

NEW HR KPI Q3/2568

# 5 เรื่องใหม่การประเมินผลดำเนินงาน

1

## หัวข้อการประเมินใหม่

เปลี่ยนรูปแบบคำถามใหม่ แบ่งเป็นหัวข้อใหญ่ A-D และมีข้อ E เป็นข้อเปิดกว้างให้แสดงความคิดเห็นได้ตามอิสระ

น้ำหนักของหัวข้อใหญ่และข้อย่อยภายใต้หัวข้อนั้น ๆ จะแตกต่างกันตามความเหมาะสมของหน้าที่และตำแหน่งงาน

2

## ตัวเลือกการประเมิน

มี ห้า ตัวเลือกตั้งแต่ 5 (เกินกว่ามาตรฐานมาก) ถึง 1 (ต้องปรับปรุง)

3 (ทำได้ตามมาตรฐาน) เป็นตัวเลือกตรงกลาง แปลว่า **ทำได้ดีตามหน้าที่ที่ควรทำ 100%**

3

## ผลการประเมิน

เปลี่ยนเกรดจาก A B C D เป็นตัวเลข 1-5 แทนและมีการปรับช่วงคะแนนใหม่

โดยเกรด 3 แปลว่า **ทำหน้าที่ได้ 100% ตามความคาดหวัง**

4

## การส่งการประเมิน

หลังจากประเมินตนเองและหัวหน้าประเมินให้แล้ว พนักงาน ต้อง**ตอบรับการประเมินในระบบ** จึงจะถือว่า การประเมินนี้เสร็จสิ้นสมบูรณ์

5

## การประเมินมีผลต่ออะไรบ้าง

ใช้ผลการประเมินครึ่งปีแรก 35% และครึ่งปีหลัง 65% มาใช้ประกอบการคำนวณเงินเดือน โบนัส



ติดตามข่าวสารการเปลี่ยนแปลงการประเมินผลดำเนินงานเพิ่มเติมในเดือนหน้าผ่านช่องทางสื่อสารหลักของทางบริษัทจ้า ♡